

ANEXO II

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIRIGENTE INTERMÉDIO DE 2.º GRAU

CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO MUNICIPAL

GRELHA DE AVALIAÇÃO E PONDERAÇÃO DA ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

Nome do candidato/a:		Sandra Cristina Amado Cardoso			
Competência	Definição da competência	Comportamentos	Valorização	Resultado	Nota
CAPACIDADE DE COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL	Revelando um discurso claro, objetivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos, capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade e resolução de conflitos e sociabilidade.	Resolve com correção os potenciais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.	18	$RC1 = (C1.1 + C1.2 + C1.3) / 3 =$	18,00
		Expressa-se oralmente com clareza, fluência e precisão.	18		
		É normalmente assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção dos outros.	18		
ESPÍRITO DE EQUIPA E CAPACIDADE DE COORDENAÇÃO DE EQUIPAS	Capacidade para liderar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional:	Envolve os colaboradores na definição dos objetivos individuais, considerando as suas propostas e articulando-as com os objetivos do serviço.	18	$RC2 = (C2.1 + C2.2 + C2.3) / 3 =$	17,67
		Aceita as críticas e contrariedades encarando-as como momentos de aprendizagem	18		
		Partilha informações e conhecimentos e disponibiliza-se para apoiar os membros das	17		
CAPACIDADE DE REALIZAÇÃO COM AUTONOMIA, RIGOR E ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS:	Capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e que garantir os resultados desejados são alcançados:	Compromete-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização e é persistente perante obstáculos ou dificuldades.	17	$RC3 = (C3.1 + C3.2) / 2 =$	17,00
		Tem noção do que é prioritário para o serviço, respondendo, em regra, prontamente nos momentos de pressão e urgência.	17		
CAPACIDADE DE ADAPTAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA:	Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar, de forma permanente, no desenvolvimento e atualização técnica:	Reconhece habitualmente os seus pontos fracos e as suas necessidades de desenvolvimento e age no sentido da sua melhoria.	17	$RC4 = (C4.1 + C4.2) / 2 =$	17,00
		Mantém-se atualizado através da pesquisa de informação e de ações de formação de reconhecido interesse para o serviço	17		

INOVAÇÃO E QUALIDADE	Capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar a sua implementação;	Assume e concretiza, com determinação e empenho, as mudanças organizacionais e funcionais superiormente definidas e apoia as equipas de trabalho nesse processo.	17	RC5=(C5.1+C5.2)/2=	16,50
		Propõe soluções inovadoras ao nível dos sistemas de planeamento interno, métodos e processos de trabalho	16		
EPS = (RC1+RC2+RC3+RC4+RC5)/5				17,23	

21 de agosto de 2026

Assinado por: Paulo Jorge dos Santos Lopes

Mendonça Tolda

Num. de Identificação: 13220017

Data: 2026.08.23 17:41:06+01'00'

O Presidente do Juri,



Paulo Jorge dos Santos Lopes Mendonça Tolda

1.º Vogal Efetivo,

MARIA DA
CONCEIÇÃO

RODRIGUES MARQUES

Assinado de forma digital
por MARIA DA CONCEIÇÃO
RODRIGUES MARQUES
Dados: 2026.08.24 15:42:47
+01'00'

Maria da Conceição Rodrigues Marques

2.º Vogal Efetivo,

RICARDO
INÁCIO DE
CASTRO

Ricardo Inácio de Castro

Assinado de forma
digital por RICARDO
INÁCIO DE CASTRO
Dados: 2026.08.24
15:51:07 +01'00'